

LE CERCLE DU CAPITAL HUMAIN

Le Cercle du Capital HUMAIN, co-fondé par Alain JUILLET, dirigeant d'entreprises (Ricard, Suchard-Tobler, Groupe Bongrain, Marks et Spencer France) et haut fonctionnaire français (DGSE, Haut responsable chargé de l'intelligence économique) et Stéphane GERARD, a pour objectif de créer du lien à l'ère de la digitalisation et de l'hyperconnexion et de la globalisation.

Dans un contexte de révolution digitale permanent, de crise sanitaire et énergétique et enfin d'environnement économique ultra compétitif devenu éminemment complexe, les organisations vivent une profonde mutation, autant en termes d'organisation que d'innovation de marché [produits, services, relations fournisseurs et concurrence].

Le Cercle du Capital HUMAIN est un lieu permanent de coopération, d'échanges et de partage des meilleures pratiques afin, dans ce contexte, de mutualiser les expériences et d'améliorer la prise de décision.

Le Cercle du Capital HUMAIN fédère au cours de rendez-vous réguliers les décideurs privé et public : PDG, DG, DRH, DSI, RSSI, CDO... membres des Comités Exécutifs, autour de l'alliance entre l'humain et le digital sur les impacts de la transformation digitale sur les organisations privées et publiques à l'échelle des territoires.

CONTACT

Stéphane Gérard
06 47 39 63 45

stephane.gerard@cercle-capital-humain.fr

PARTENAIRES



ORACLE

JEUDI 23 JUIN 2022
📍 PARIS - Restaurant DROUANT

LE CERCLE DU CAPITAL HUMAIN

Création graphique : Joëlle Ducouret - Visuel : Shutterstock

- PARIS -

Enjeux, missions et stratégies de la RSE pour les RH :
une gouvernance adaptée ?

LE CERCLE DU CAPITAL HUMAIN

Enjeux, missions et stratégies de la RSE pour les RH : une gouvernance adaptée ?

A travers ses objectifs, on reconnaît aujourd'hui à la Responsabilité Sociale et Environnementale des Entreprises la capacité à contribuer à améliorer la performance économique de l'entreprise, la qualité de vie des collaborateurs et de toutes les personnes qui entrent en contact avec l'entreprise, sa réputation et son attractivité.

En accordant une attention particulière aux problématiques humaines, sociales, sociétales et environnementales, la RSE contribue également à attirer des talents et à les conserver en favorisant le développement personnel et l'épanouissement des collaborateurs.

Mais qui gère aujourd'hui la RSE ? Fini le temps où développement durable et responsabilité sociétale des entreprises étaient associés au seul concept de l'environnement. Collaborateurs comme les clients ont bien pris en considération aujourd'hui la dimension sociale de ce mouvement.

Quels sont les enjeux, les missions et la ou les stratégies de la démarche RSE en entreprise et comment évaluer cette démarche ?

En intégrant les préoccupations sociales et environnementales dans ses activités opérationnelles, dans la stratégie de management et dans ses actions de recrutement et de gestion des talents, les RH ne sont-elles pas les mieux placées pour insuffler cette stratégie RSE ?

Alain Juillet / Stéphane GERARD, DG du Cercle du Capital Humain

LE CERCLE DU CAPITAL HUMAIN ET PARTENAIRES



ALAIN JUILLET
PRÉSIDENT
D'HONNEUR
DU CCH



SYLVAIN FORESTIER
PRÉSIDENT GROUPE LA MAISON
BLEUE, MEMBRE PARTENAIRE
CO-FONDATEUR DU CCH



SYLVAIN LETOURMY
DIRECTEUR STRATÉGIE
SOLUTIONS RH,
ORACLE FRANCE



MARC FRANÇOIS-BRAZIER
SPARRING PARTNER, SOLVITUR AMBULANDO EVOLUTION

Pendant plus de 30 ans DRH au sein de grandes entreprises internationales (Whirlpool, Conforama, Alstom Transport...), Marc François-Brazier a notamment été DRH Groupe d'Essilor, AKDN (Aga Khan Development Network) et en dernier lieu Casino. Il est maintenant Senior Advisor chez Deloitte et accompagne, en tant que « sparring partner », des dirigeants et DRH dans le cadre de sa structure, Solvitur Ambulando Evolution. Par ailleurs, il est en charge à l'Executive Master RH de Sciences Po des enseignements relatifs au « DRH Stratège » ainsi qu'à la gestion et au développement des talents. Enfin, depuis 3 ans il a été nommé par le Ministère du Travail pour présider le Comité de Sélection de l'appel à projet sur les prépa apprentissages dans le cadre du PIC.

LES INTERVENANTS



CLAIRE PEDINI
DIRECTRICE GENERALE ADJOINTE, RESSOURCES HUMAINES ET RSE,
GROUPE SAINT-GOBAIN

Claire Pedini entre chez Total en 1988 comme Contrôleur de Gestion, devient Responsable de l'introduction et de la cotation du groupe à la bourse de New York en 1991, puis Directrice de la communication financière en 1992, Directrice du service de presse en 1994 et Directrice du département nouvelles technologies de l'information en 1997. En 1998, elle rejoint Alcatel en tant que Directrice de la communication financière, puis devient successivement Directrice de la communication financière et des relations institutionnelles en 2001, Directrice Financière Adjointe en 2004, DRH et de la Communication en 2006, Directeur Exécutif d'Alcatel-Lucent, DRH et de la Transformation en 2009. Elle était Membre du comité exécutif depuis 2006. Depuis juin 2010, Claire Pedini est Directrice Générale Adjointe, chargée des Ressources humaines pour le Groupe Saint-Gobain et est nommée DGA, RH et Transformation Digitale en janvier 2019 et DGA, RH et Responsabilité Sociale d'Entreprise en Juillet 2021. Claire Pedini est par ailleurs administratrice d'EDF.



FABRICE BONNIFET
DIRECTEUR RSE & QUALITE, SECURITE, ENVIRONNEMENT,
GROUPE BOUYGUES

Fabrice BONNIFET rentre dans le Groupe SAUR en 1989 et y restera 18 ans en tant que Directeur Qualité, Sécurité et Environnement du Groupe avant de rejoindre en 2007 le Groupe Bouygues au poste de Directeur développement durable & Qualité, Sécurité, Environnement. En tant que président du Collège des directeurs de développement durable [C3D] depuis 2008, il entraîne les entrepreneurs et les professionnels de la RSE vers la réinvention de leur entreprise. Co-auteur avec Céline Puff Ardichvili de « L'entreprise contributive. Concilier monde des affaires et limites planétaires » mai 2022, Dunod.